



ESTADO DO PIAUÍ
CÂMARA MUNICIPAL DE TERESINA
VER.^a. TERESINHA MEDEIROS

PROJETO DE:

EMENDA A LEI ORGÂNICA ()
LEI COMPLEMENTAR ()
LEI ORDINÁRIA ()
RESOLUÇÃO NORMATIVA ()
DECRETO LEGISLATIVO (X)

Nº /2020

AUTOR / SIGNATÁRIO

Ver.^a. Teresinha Medeiros
(PSL)

EMENTA:

Dispõe sobre a concessão do TÍTULO HONORÍFICO DE CIDADANIA TERESINENSE À SENHORA LÚCIA HELENA BUENO BORTOLOZZO, na forma que especifica.

TEXTO:

O PRESIDENTE DA CÂMARA MUNICIPAL DE TERESINA, Capital do Estado do Piauí.

Faço saber que o Plenário da Câmara Municipal de Teresina aprovou e eu promulgo o presente Decreto Legislativo:

Art. 1º Fica concedido o **Título Honorífico de Cidadania Teresinense à senhora Lucia Helena Bueno Bortolozzo** – formada em *Pedagogia pela Universidade Federal de São Carlos e fundadora do PROJETO SOCIAL ENTRE LAÇOS* – com fundamento no art. 20, inciso XVIII, da Lei Orgânica Municipal, pelos relevantes serviços prestados à cidade de Teresina e ao seu povo.

Parágrafo único. A honraria que trata o *caput* deste artigo é de autoria da Vereadora Teresinha Medeiros (PSL), tendo sido aprovada, por unanimidade, pelo Edis deste Poder Legislativo Municipal.

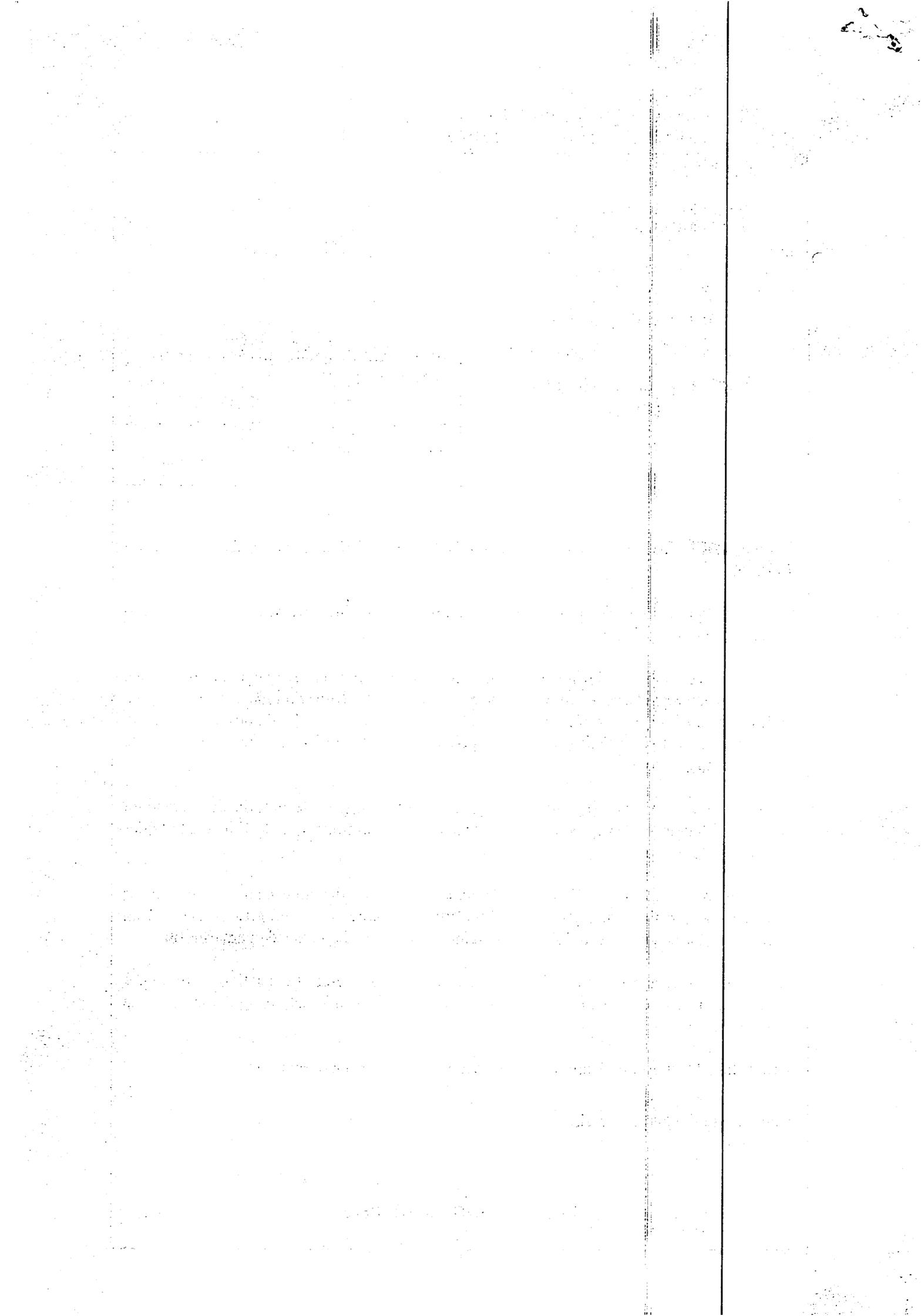
Art. 2º A Mesa Diretora da Câmara Municipal de Teresina fica autorizada a providenciar a entrega do **Título Honorífico de Cidadania Teresinense à senhora Lucia Helena Bueno Bortolozzo**, em Sessão Solene, previamente marcada e convocada para este fim.

Art. 3º As despesas decorrentes da execução do presente Decreto Legislativo correrão por conta de dotação orçamentária do Poder Legislativo Municipal, e suplementada, se necessário.

Art. 4º Este Decreto Legislativo entra em vigor na data de sua publicação.

Câmara Municipal de Teresina, em 10 de fevereiro de 2020.


Ver. TERESINHA MEDEIROS
PSL



JUSTIFICATIVA

Lucia Helena Bueno Bortolozzo, nasceu no dia 05 de março de 1965 em Bariri-SP mudou-se para Araraquara-SP formou-se em Pedagogia pela Universidade Federal de São Carlos(1985), iniciou sua carreira profissional na Educação Infantil, ministrou aulas de Filosofia da Educação no Magistério de 2º grau, em 1990 ingressou no SESI (Serviço Social da Indústria) como professora Substituta Polivalente.

Em 1992 casou-se com Amilton Bortolozzo Empresário do Agronegócio em Araraquara-SP e vieram para o Piauí, juntamente com seus familiares e iniciaram as atividades da CANEL-Central Agrícola Nova Era LTDA, empresa familiar localizada em Uruçuí, sul do estado. Atuou na área de Gestão de Pessoas e Responsabilidade Social.

Em 2008 em parceria com a Pastoral da Criança de Uruçuí, criou o Projeto "Criança Feliz" que atendeu nesses anos mais de 1000 crianças de 0 a 06 ano, complementando a nutrição e promovendo entretenimento das crianças nas datas comemorativas do ano.

Em 2009 fundou na empresa Canel para os colaboradores a Escola do Campo, ofertando desde Educação de Jovens e Adultos ao Ensino Médio.

Em 2012 trouxe para a região Rural de Uruçuí o Projeto "Escola do Campo" criado pela Empresa Syngenta e Abrinq com apoio da Secretaria de Educação de Uruçuí, para combater o trabalho infantil, promover o desenvolvimento sustentável e valorizar o homem do campo ,esse projeto atende crianças de 5ª e 6ª séries de escolas rurais, são mais de 700 crianças atendidas nesse período.

Como reconhecimento desse trabalho a Empresa Canel recebeu o selo da ABRINQ "Empresa Amiga da Criança", Menção Honrosa Paulo Freire pelo MEC e por 03 anos consecutivos como umas das melhores Empresas para se trabalhar no Piauí(GPTW).

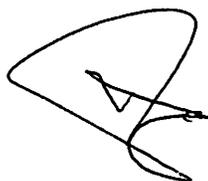
Em 2015 iniciou seus trabalhos em Teresina pela ABRH-PI (Associação Brasileira de Recursos Humanos do Piauí), ajudando a disseminar conhecimento no mundo do trabalho para desenvolver pessoas e organizações. Atualmente é Presidente do Conselho Deliberativo da Associação.

Em 2016 ingressou na Associação Mulheres de Negócios do Piauí (AMNe) onde criou em 2017 o PROJETO SOCIAL ENTRE LAÇOS especificamente para a Associação com o propósito de incentivar o empreendedorismo feminino, promover cursos, capacitar, qualificar, gerar negócios para as mulheres em estado de vulnerabilidade dando a oportunidade de se desenvolverem profissionalmente de elevar a autoestima, se recolocarem no mercado de trabalho ou ter seu próprio negócio.

Nesses dois anos o Projeto Social ENTRE LAÇOS já atendeu mais de 180 mulheres na comunidade Soinho, Bairro Matadouro, São João, com diversos cursos como: Biscoito caseiro, corte e escova de cabelos, bombons de chocolate, limpeza de pele, designer de sobancelhas, crochê em malhas, patchwork, organização doméstica, artesanato, cursos de gestão como empreende mulher, autoconhecimento, palestras de empoderamento feminino, casos de sucesso das associadas. Promovemos a inclusão das mulheres atendidas em feiras, fazemos parcerias com as associadas na compra dos produtos produzidos pelas alunas e estágios para as que mais se destacaram durante os cursos.

Temos parcerias com várias instituições que nos apoiam com profissionais, materiais, palestras e estrutura física.

Os resultados dessas ações é que faz crer que estamos no caminho certo, transformando vidas, melhorando a qualidade de vida dessas mulheres e de seus familiares, gerando renda, elevando auto estima.



The first part of the document discusses the importance of maintaining accurate records of all transactions. It emphasizes that every entry should be supported by a valid receipt or invoice. This ensures transparency and allows for easy verification of the data.

In the second section, the author details the various methods used to collect and analyze the data. This includes both manual and automated processes. The goal is to ensure that the information is both reliable and up-to-date.

The third part of the document focuses on the results of the analysis. It shows a clear upward trend in the data over the period covered. This indicates that the current strategy is effective and should be continued.

Finally, the document concludes with a series of recommendations for future actions. These include expanding the data collection to include new markets and improving the reporting process to make it more efficient.

The data shows a consistent increase in sales volume, particularly in the Q3 and Q4 periods. This is a positive sign for the company's growth.

However, there are some areas where the data is less clear. For example, the Q2 figures seem slightly off, and further investigation is needed to understand the reasons behind this.

Overall, the report provides a comprehensive overview of the company's performance. It highlights the strengths and identifies the areas for improvement.