

Ofício GS nº 499/2019

Teresina, 02 de julho de 2019

Ilma. Sr.

Maria das Graças da Silva Amorim

Vereadora de Teresina

N/ Capital

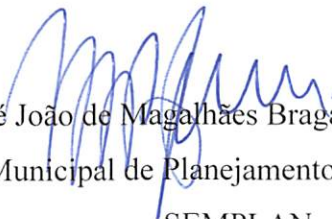
Assunto: Resposta ao Memorando nº. 36/2019/AJL-CMT

Senhora Vereadora,

Encaminhamos, em anexo, a documentação necessária para o regular prosseguimento do Projeto de Lei Complementar Nº. 155/2019, referente à estruturação da carreira de Técnico em Nível Superior, na especialidade Advogado, da Fundação Municipal de Saúde – FMS. O rol de documentos compreende: a tabela de remuneração atual e a proposta do cargo; a estimativa de impacto orçamentário-financeiro para gastos com pessoal; a previsão orçamentária elaborada pela Secretaria Municipal de Planejamento e Coordenação – SEMPLAN; e o impacto provocado em relação ao índice de despesa com pessoal, segundo a Lei de Responsabilidade Fiscal – LRF, calculado pela Secretaria Municipal de Finanças – SEMF.

Na oportunidade, renovamos nossos protestos de elevada estima e apreço e nos colocamos a disposição para eventuais esclarecimentos.

Atenciosamente,



José João de Magalhães Braga Júnior
Secretário Municipal de Planejamento e Coordenação
SEMPLAN

REMUNERAÇÃO DOS SERVIDORES ADVOGADOS - FMS (ATUAL) 12/06/2019							
CATEGORIA	NÍVEL	QTD	VANTAGENS		TOTAL BRUTO		REM + ENCARGOS
			VENCIMENTO	GPRJ	INDIVIDUAL	TOTAL	
ADVOGADOS	A2	4	5.102,14	2.237,15	7.339,29	29.357,16	36.109,31
	A3	6	5.255,21	2.237,15	7.492,36	44.954,16	55.293,62
	A4	2	5.412,88	2.237,15	7.650,03	15.300,06	18.819,07
	C4	1	8.401,98	2.237,15	10.639,13	10.639,13	13.086,13
TOTAL		13	24.172,21	8.948,60	33.120,81	100.250,51	123.308,13

REMUNERAÇÃO DOS SERVIDORES ADVOGADOS - FMS (PROPOSTO) 12-06-2019							
CATEGORIA	NÍVEL	QTD	VANTAGENS		TOTAL BRUTO		REM + ENCARGOS
			VENCIMENTO	GPRJ	INDIVIDUAL	COLETIVO	
ADVOGADOS	A2	4	6.108,32	3.634,08	9.742,40	38.969,61	47.932,62
	A3	6	6.291,57	3.634,08	9.925,65	59.553,91	73.251,31
	A4	2	6.480,32	3.634,08	10.114,40	20.228,80	24.881,42
	C4	1	10.058,90	3.634,08	13.692,98	13.692,98	16.842,37
TOTAL		13	28.939,12	14.536,32	43.475,44	132.445,30	162.907,72

CARGO EM COMISSÃO: CHEFE ADJUNTO DA ACESSORIA JURÍDICA DA FMS - SÍMBOLO ESPECIAL N.º 8

DISCRIMINAÇÃO	VALOR (R\$)	
	SEM ENCARGOS	COM ENCARGOS
GRATIFICAÇÃO	2.064,75	2.539,64
PRODUTIVIDADE	1.264,41	1.264,41
TOTAL	3.329,16	3.804,05

RESUMO DO IMPACTO (R\$)		
DIFERENÇAS R\$	SEM ENCARGOS	COM ENCARGOS
PROPOSTO	135.774,46	166.711,77
ATUAL	100.250,51	123.308,13
IMPACTO TOTAL	35.523,95	43.403,65

FONTE: DRH/GPAP - GERÊNCIA DE PROVISÃO E APLICAÇÃO DE PESSOAS-FMS



Rua Governador Artur de Vasconcelos, Nº 3015
Barro Aeroporto, Teresina - PI | CEP: 64092-530



86 3215 7700 | 86 3215 7701



ESTIMATIVA DE IMPACTO ORÇAMENTÁRIO-FINANCEIRO PARA GASTOS COM PESSOAL - LRF

Índices de inflação (ICP-D)	2020*	2021**
	4,00%	3,75%

*Resolução RDC nº 14.502, de 29 de junho de 2017.
 **Resolução RDC nº 8.421, de 28 de junho de 2018.

P R O D U T O	ÓRGÃO FMS	CARGO	QUANT VAGAS	VENCIMENTO BASE	GRAT. DE FUNÇÃO	GPRJ	COMPL. ESPECIAL	PRODUT.	ACRÉSCIMO MENSAL INDIVIDUAL REMUNERATÓRIO	ACRÉSCIMO MENSAL TOTAL REMUNERATÓRIO	ENCARGOS PATRONAIS IPMRT + PASEP (23%)	INSS (21%)	ACRÉSCIMO MENSAL TOTAL	ACRÉSCIMO TOTAL ANUAL
			4	6.108,32		3.634,08	-	-	9.742,40	38.969,60	8.983,01		47.912,61	628.123,60
		Advogados	6	6.291,57		3.634,08	-	-	9.925,65	59.553,90	13.697,40		73.251,30	932.266,36
			2	6.480,32		3.634,08	-	-	10.114,40	20.228,80	4.051,62		24.881,42	328.458,51
			1	10.058,90		3.634,08	-	-	13.692,98	13.692,98	3.149,39		16.842,37	218.950,75
		Chefe Adjunto	1	2.064,75			-	1.264,41	3.329,16	3.329,16		R\$ 699,12	4.028,28	52.367,69
		TOTAL	13	28.939,11	2.064,75	14.536,22		1.264,41	46.804,59	135.774,44	30.462,41	699,12	166.936,98	2.170.167,71
		TOTAL											43.627,85	567.162,02

P R O D U T O	ÓRGÃO FMS	CARGO	QUANT VAGAS	VENCIMENTO BASE	GRAT. DE FUNÇÃO	GPRJ	COMPL. ESPECIAL	PRODUT.	ACRÉSCIMO MENSAL INDIVIDUAL REMUNERATÓRIO	ACRÉSCIMO MENSAL TOTAL REMUNERATÓRIO	ENCARGOS PATRONAIS IPMRT + PASEP (23%)	INSS (21%)	ACRÉSCIMO MENSAL TOTAL	ACRÉSCIMO TOTAL ANUAL
			13	30.096,67	2.187,34	15.117,77	-	1.316,99	48.676,77	341.205,42	31.680,91	737,69	173.613,42	2.256.974,42
		TOTAL											43.372,96	589.848,30

P R O D U T O	ÓRGÃO FMS	CARGO	QUANT VAGAS	VENCIMENTO BASE	GRAT. DE FUNÇÃO	GPRJ	COMPL. ESPECIAL	PRODUT.	ACRÉSCIMO MENSAL INDIVIDUAL REMUNERATÓRIO	ACRÉSCIMO MENSAL TOTAL REMUNERATÓRIO	ENCARGOS PATRONAIS IPMRT + PASEP (23%)	INSS (21%)	ACRÉSCIMO MENSAL TOTAL	ACRÉSCIMO TOTAL ANUAL
			13	31.225,30	2.227,87	15.684,09	-	1.364,30	50.502,15	346.500,62	32.868,95	754,35	180.123,92	2.341.610,96
		TOTAL											47.074,45	611.967,82

TABELA - RESUMO	
ANO	VALOR TOTAL
2019	R\$ 567.162,02
2020	R\$ 589.848,30
2021	R\$ 611.967,82

FUNTE: GRAT/DIHT - Gerência de Provisão e Aplicação de Pessoal - FMS

Evandro Tajra Hidd
 Evandro Tajra Hidd
 Diretor de Recursos Humanos - FMS



ESTADO DO PIAUÍ

Prefeitura Municipal de Teresina

SECRETARIA MUNICIPAL DE PLANEJAMENTO E COORDENAÇÃO

PREVISÃO ORÇAMENTÁRIA

Esta previsão orçamentária é referente à alteração da Lei Complementar 5.311/2018, visando a alteração remuneratória do cargo de Técnico em Nível Superior – Especialidade Advogado, bem como criação de 01 (um) cargo comissionado de Chefe Adjunto da Assessoria Jurídica da FMS.

Autorização específica na Lei de Diretrizes Orçamentárias – LDO 2019

A criação dos cargos/funções que dizem respeito a esse processo está prevista no § 2º do art. 25 da Lei nº 5.278, de 05 de julho de 2018 (LDO 2019).

Previsão Orçamentária

Nome da Ação	Funcional Programática	Fonte de Recursos/Código de Aplicação
Manutenção e Gestão da Assistência à Saúde	22001.1030200172.658	001300

Origem dos Recursos

Fonte 001.300 – Recursos Ordinários;

Compatibilidade Orçamentária

Valores inclusos nas peças orçamentárias vigentes:

Plano Plurianual - PPA 2018-2021, Lei nº 5.135/2017 e atualizações posteriores;





ESTADO DO PIAUÍ

Prefeitura Municipal de Teresina

SECRETARIA MUNICIPAL DE PLANEJAMENTO E COORDENAÇÃO

Lei de Diretrizes Orçamentárias – LDO 2019, Lei nº 5.278/2018;

Lei Orçamentária Anual – LOA 2019, Lei nº 5.321/2018.

Metas Fiscais

Valores já inclusos em metas fiscais - LDO 2019.

Teresina, PI, 25 de junho de 2019

Katiara Araújo Moura

Secretária Executiva de Planejamento

Estratégico e Gestão – SEPLAG/SEMPPLAN

visão:

Eng. José João de Magalhães Braga Júnior
Secretário Municipal de Planejamento
e Coordenação - SEMPLAN







ESTADO DO PIAUÍ
PREFEITURA MUNICIPAL DE TERESINA

09

Impacto Aumento dos Servidores em Relação ao Índice Despesa com Pessoal / RCL (LRF, art. 55, inciso I, alínea "a")

Projeção Impacto Aumento - Fundação Municipal de Saúde-Alteração Advogado	
Despesa com Pessoal Projetada 2019	1.296.444.382,09
Receita Corrente Líquida 1º Quadrimestre 2019	2.623.875.326,96
Índice	49,41%
Projeção aumento	567.162,02
Despesa Pessoal acrescido Aumento Proposto	1.297.011.544,11
Índice Projetado	49,43%
Impacto Aumento no Índice	0,02%


Agnys Melissa Lima Rocha
Contadora Geral do Município
CRC-PI 7188


Francisco Canindé Dias Alves
Secretário Municipal de Finanças