



**ESTADO DO PIAUÍ
PREFEITURA MUNICIPAL DE TERESINA**

ESTIMATIVA DO IMPACTO ORÇAMENTÁRIO-FINANCEIRO E ORIGEM DOS RECURSOS

OBJETIVO:

Projeto de lei 156/2018 “Altera dispositivos da Lei Complementar nº 4974, de 26 de dezembro de 2016 (Novo Código Tributário do Município de Teresina) com modificações posteriores, e dá outras providências”

AUTORIZAÇÃO LDO

O Aumento da Remuneração dos Servidores está autorizado pela Lei 5.049 (LDO 2018), Art. 25, § 2º.

COMPATIBILIDADE ORÇAMENTÁRIA:

Valores Inclusos nas Peças Orçamentárias Vigentes:

PPA -Lei 5.135/2017

LDO – Lei 5.049/2017

LOA - 5.138/2017

Impacto exercício atual e subsequente:

Exercício 2018: R\$ 9.600,00

Exercício 2019: R\$ 38.400,00

Exercício 2020: R\$ 38.400,00

PREVISÃO ORÇAMENTÁRIA

Órgão	Programática	Despesa
08.001	08.001.04.122.0017.2027	319011

FINANCIAMENTO DO AUMENTO:

O aumento será financiado com recursos do orçamento corrente, uma vez que a dotação orçamentária constante na LOA 2018 já é suficiente para cobertura do aumento proposto.

METAS FISCAIS

Valores já inclusos em metas fiscais projeto LDO 2018.



ESTADO DO PIAUÍ
PREFEITURA MUNICIPAL DE TERESINA

Impacto Aumento dos Servidores em Relação ao Índice Despesa com Pessoal / RCL (LRF, art.
55, inciso I, alínea "a")

Despesa com Pessoal (1º Quadrimestre 2018)	1.156.076.268,99
RCL ajustada	2.353.617.548,00
Índice	49,12
Aumento Proposto	9.600,00
Impacto aumento proposto	0,00



Manoel de Moura Neto
Secretário Municipal de Finanças



Agnys Melissa Lima Rocha
CRC PI 7188