



ESTADO DO PIAUÍ
CÂMARA MUNICIPAL DE TERESINA
GABINETE DO VEREADOR EDILBERTO BORGES-DUDU/PT

PROJETO DE LEI:

LEI COMPLEMENTAR ()

LEI ORDINÁRIA (X)

RESOLUÇÃO NORMATIVA ()

DECRETO LEGISLATIVO ()

Nº 05/2023

AUTOR (ES) / SIGNATÁRIO (S)

Ver. EDILBERTO DUDU /PT
Presidente da Comissão de Planejamento
Urbano e Transporte

Dispõe sobre a reserva de 20% (vinte por cento) das vagas às pessoas pretas e/ou pardas, em concurso público e processos seletivos, para o provimento de cargos efetivos e de empregos públicos que integrem os quadros de servidores públicos no âmbito dos Poderes Executivo e Legislativo do Município de Teresina e das entidades de sua Administração Indireta.

O PREFEITO MUNICIPAL DE TERESINA, ESTADO DO PIAUÍ,

Faço saber que a Câmara Municipal de Teresina aprovou e eu sanciono a seguinte Lei:

Art. 1º Ficam reservadas às pessoas pretas e/ou pardas, 20% (vinte por cento) das vagas oferecidas nos concursos públicos e processos seletivos para provimento de cargos efetivos e de empregos públicos que integrem os quadros de servidores públicos no âmbito dos Poderes Executivo e Legislativo do Município de Teresina e nas entidades de sua Administração Indireta.

§ 1º Para os efeitos desta lei, concurso público caracteriza-se como sendo o procedimento de cunho administrativo que tem como função mensurar as aptidões pessoas e selecionar os candidatos para o provimento de cargos e funções públicas.

§ 2º A reserva de vagas a candidatos pretos e/ou pardos constará expressamente nos editais dos concursos públicos e processos seletivos, que deverão especificar o total de vagas correspondentes à reserva para cada cargo ou emprego público oferecido, além de trazer informações precisas quanto aos critérios de classificação e toda orientação necessária aos candidatos interessados nas vagas reservadas.

Art. 2º Para os efeitos desta Lei, será considerado preto e/ou pardo o candidato que assim se declare no momento da inscrição e que passe pelo crivo da comissão de heteroidentificação criada para tal finalidade, e regulamentada pelo Poder Executivo Municipal.

Art. 3º O procedimento de heteroidentificação previsto nesta Lei, e regulamento pelo Poder Executivo Municipal, submete-se aos seguintes princípios e diretrizes:

- I – Respeito à dignidade da pessoa humana;
- II – Observância do contraditório, da ampla defesa e do devido processo legal;
- III – Garantia impessoalidade, de modo direcionar o tratamento a todos os candidatos de forma igual e dentro dos critérios legais estabelecidos nesta Lei, sem qualquer distinção;
- IV – Garantia da publicidade e do controle social de todo o procedimento do certame, resguardadas as hipóteses de sigilo de conteúdo a ser deliberado pela comissão de heteroidentificação, regulamentada pelo poder Executivo Municipal;
- V – Atendimento ao dever de autotutela, da legalidade e da moralidade pela administração pública;
- VI – Garantia da efetividade da ação afirmativa de reserva de vagas a candidatos pretos e/ou pardos nos concursos públicos de ingresso no serviço público no âmbito do município de Teresina.

Art. 4º Esta Lei entrará em vigor na data de sua publicação.

Assinado de forma digital por
EDILBERTO BORGES DE
OLIVEIRA:27327701320
Dados: 2023.02.27 10:12:45
-03700

Vereador Edilberto Borges DUDU/PT
Presidente da Comissão de Planejamento Urbano e Transporte

The first part of the document discusses the importance of maintaining accurate records of all transactions. It emphasizes that every entry should be supported by a valid receipt or invoice. This ensures transparency and allows for easy verification of the data.

In the second section, the author outlines the various methods used to collect and analyze the data. This includes both primary and secondary data collection techniques. The primary data was gathered through direct observation and interviews with key personnel. Secondary data was obtained from internal company reports and industry publications.

The analysis of the data revealed several key trends and patterns. One significant finding was the correlation between certain variables, which suggests a causal relationship. This insight is crucial for understanding the underlying factors that influence the outcomes.

Based on the findings, the author proposes several recommendations for improving the current processes. These include implementing more robust data management systems and enhancing the training of staff involved in data collection.

Finally, the document concludes by highlighting the overall significance of the research. It underscores the value of a systematic and data-driven approach in addressing complex organizational challenges.

JUSTIFICATIVA

Solicito a apreciação dessa Casa Legislativa sobre o projeto de lei que reserva 20% (vinte por cento) das vagas às pessoas pretas e/ou pardas, em concurso público e processos seletivos, para o provimento de cargos efetivos e de empregos públicos que integrem os quadros de servidores públicos no âmbito dos Poderes Executivo e Legislativo do Município de Teresina e das entidades de sua Administração Indireta.

No âmbito da União, a lei federal n. 12.990, de 9 de junho de 2014, reserva aos negros 20% (vinte por cento) das vagas oferecidas nos concursos públicos para provimento de cargos efetivos e empregos públicos no âmbito da administração pública federal, das autarquias, das fundações públicas, das empresas públicas e das sociedades de economia mista controladas pela União

O presente projeto de lei reproduz em nível municipal a conquista expressa na lei federal n. 12.990, de 9 de junho de 2014.

Diante do exposto, solicito a apreciação do incluso Projeto de Lei, certo de que após o trâmite regular, será ao final deliberado e aprovado na forma regimental.

DATA ____/____/____

Assinado de forma digital por
EDILBERTO BORGES DE OLIVEIRA:27327701320
Data: 2023.02.27 10:13:23
-03'00

Vereador Edilberto Borges DUDU/PT
Presidente da Comissão de Planejamento Urbano e Transporte

The first part of the document discusses the importance of maintaining accurate records of all transactions. It emphasizes that every entry should be supported by a valid receipt or invoice. This ensures transparency and allows for easy verification of the data.

In the second section, the author details the various methods used to collect and analyze the data. This includes both manual and automated processes. The goal is to ensure that the information is both reliable and up-to-date.

The third part of the report focuses on the results of the analysis. It shows a clear trend of growth over the period studied. This is supported by several key indicators and statistical data points.

Finally, the document concludes with a series of recommendations for future actions. These are based on the findings of the analysis and aim to optimize the current processes and improve overall efficiency.